

Pracovní list 4.4

Příklad hodnocení jednotlivých kroků osobního plánu pracovního zácvičku

- Cílem hodnocení je ověřit, zda je klient schopen vykonávat danou pracovní činnost nebo její část, kvalitu odváděné práce a míru poskytované pomoci a podpory.

- Hodnocení má dokumentovat, zda je klient schopen pokračovat dál podle stanového, do dílčích kroků rozfázovaného plánu nebo jestli je nutné procvičovaný krok ještě více „rozdrobit“ do jednotlivých úkonů, či změnit metody nácviku apod.

Hodnocení jednotlivých kroků osobního plánu pracovního zácvičku

PŘÍKLAD

Jméno: Jana Nováková

- Hodnocené období:** datum OD – datum DO
- Příští hodnocení:** datum
- Pracoviště:** Specifikace pracoviště (míst, firma, adresa,...)
- Hodnocený krok:**

„Nácvik jednotlivých dílčích pracovních činností/aktivit pod dohledem a s podporou trenéra“.
Metodický list č.5, PL 5.01. (pracovní list)
- V realizaci byl přeskočen krok „**předvedení** jednotlivých pracovních činností/aktivit s trenérem“, klienti tyto základní dovednosti procvičovali v rámci přípravné fáze v projektu transformace.
- Kdy bude tyto činnosti vykonávat:**

zahradnické práce – areál Zahrady.
8,30 – 9,30 hod s půl hodinovou přestávkou mezi 9,30 – 10,00 hod.

Za nepříznivého počasí bude vykonávat úklid vnitřních prostor administrativní budovy.

Co se povedlo:

Jana vykonává pracovní činnost s podporou trenéra. To znamená, že zvládla kroky č. 1 až 2. Sama hlásí nástup a ukončení práce trenérovi – metodický list č. 09.03 (demonstrace).

PA 5.01.01 – zametání a úklid venkovních prostor, tuto činnost má osvojenou dobře, zvládá sama jen s občasnou podporou trenéra.

Co se nepovedlo:

PA 5.01.02. – Při hrabání trávy či sena se jí často stane, že Jana nedokončí práci na jednom místě, přechází jinam a začne tu samou činnost vykonávat na místě jiném. Je nutná neustálá podpora trenéra.

Co je nutné udělat v rámci dalšího období:

Jana zůstává ve stejném režimu, bude se společně s trenérem pokoušet o postupné ubírání podpory. V dalším hodnotícím období se zaměří trenér s Janou na zvládnutí ML 5, PL 5.01, PA 5.01.03.

Hodnocení zaměstnavatelem: Jana Nováková je na pracovišti pořádná, nástup i odchod ze zaměstnání dodržuje. Stále musí pracovat s podporou trenéra. Musí se často k úkolu vracet a znovu předvést, často od úkolu odbíhá a pracuje pak na místě jiném. Na svoji obhajobu využívá argument, že daný úkol chápe. Praktická zkušenost ukazuje, že tomu tak není, jen nedokáže udržet pozornost.

Vyjádření Marty: *Budu pracovat dobře.*

Plán hodnotili:

Jméno trenéra.

Datum:

Podpisy:

Trenér:

Za zaměstnavatele:

Koordinátor:

Klíčový pracovník:

30. 10. 2015